



"2022 - Año del Bicentenario del Paso a la Inmortalidad del Gral. Manuel Eduardo Arias"

GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE JUJUY
MINISTERIO DE HACIENDA Y FINANZAS
CONTADURIA DE LA PROVINCIA

CIRCULAR N° 027 -C.P./2022

EN RAZON DE LAS MEDIDAS SALARIALES DISPUESTAS POR EL EJECUTIVO PROVINCIAL PARA EL EJERCICIO VIGENTE, A PARTIR DE LOS HABERES CORRESPONDIENTES AL MES DE OCTUBRE/2022 DEBERA OBSERVARSE LO SIGUIENTE:

A. CONSIDERACIONES GENERALES

La medida se otorga a favor de los agentes que componen la Administración Pública Provincial Centralizada, Descentralizada y Organismos Autárquicos, comprendidos en los escalafones de la Ley N° 3161, Profesionales, Poder Legislativo, Unidad de Control Previsional, Tribunal de Cuentas, Seguridad, Funcionarios y/o Personal Fuera de Escala, Personal del Ex Banco de Desarrollo transferidos al Estado Provincial, que pertenezcan a la Planta Permanente, sean Reemplazantes, Contratados bajo la modalidad de Locación de Servicios o Jornalizados. Tomando como base los haberes liquidados en el mes de SEPTIEMBRE/2022, con el alcance que en cada caso se establece:

1. Conceptos Remunerativos Bonificables
2. Conceptos Remunerativos No Bonificables
3. Conceptos No Remunerativos Bonificables
4. Conceptos No Remunerativos No Bonificables

Lo expuesto precedentemente, será de aplicación conforme a lo siguiente:

1 - ALCANCE DE LA MEDIDA

DECRETO N° 6.888-HF-2.022: ESCALAFON GENERAL LEY N° 3.161, PERSONAL UNIDAD DE CONTROL PREVISIONAL, PERSONAL DEL PODER LEGISLATIVO, PERSONAL PROFESIONAL LEY N° 4.413 Y/O 4.418, PERSONAL TRIBUNAL DE CUENTAS, ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS Y AUTÁRQUICOS Y PERSONAL DEL EX BANCO DE DESARROLLO TRANSFERIDOS AL ESTADO PROVINCIAL DECRETO N° 6.889-HF-2.022: JORNALIZADOS - DECRETO N° 6.890-HF-2.022: FUNCIONARIOS Y/O PERSONAL FUERA DE ESCALA.

I - INCREMENTO SALARIAL

A- OCTUBRE/2022

- a. Otorgar un INCREMENTO, equivalente al DOCE por ciento (12%) a partir del mes de OCTUBRE, del Sueldo Básico y del SUPLEMENTO REMUNERATIVO BONIFICABLE CONVERSION (DEC. N°9175-HF-19).

- b. Incrementar el ADICIONAL REM. BON. (solo Antigüedad), en un DOCE por ciento (12%) a partir del mes de OCTUBRE/2022.
- c. Incrementar en un DOCE por ciento (12%) los ADICIONALES REMUNERATIVOS NO BONIFICABLES a partir del mes de OCTUBRE/2022.
- d. Incrementar en un DOCE por ciento (12%) el ADICIONAL NO REMUNERATIVO BONIFICABLE – DECRETO N° 4371-H-09 a partir del mes de OCTUBRE/2022.
- e. Incrementar en un DOCE por ciento (12%) el SUPLEMENTO NO REMUNERATIVO NO BONIFICABLE DECRETO N° 7.464-HF-2.018, a partir del mes de OCTUBRE/2022.
- f. Incrementar en un DOCE por ciento (12%) el haber del Retiro Voluntario y del Adicional NRNB p/equiparación salarial del Personal del Ex Banco de Desarrollo transferidos al Estado Provincial, a partir del mes de OCTUBRE/2.022.

2- PERSONAL DE LAS FUERZAS DE SEGURIDAD (DECRETO N° 6.893-HF-2.022)

I – INCREMENTO SALARIAL

- Incrementar el DOCE por ciento (12%) a partir del mes de OCTUBRE/2022 sobre la Remuneración Básica e incorporarlo al Adicional Remunerativo Bonificable.
- Incrementar en Pesos Un Mil Quinientos (\$1.500) el valor del Adicional por Uniforme, llevando el valor final del mismo a Pesos Quince Mil Quinientos (\$15.500).

3- SUPLEMENTO REMUNERATIVO BONIFICABLE – CONVERSION – DEC. 9.175-HF-2.019

Se recuerda que el SUPLEMENTO indicado en el presente capítulo, es POR PERSONA, por lo tanto, para aquellos casos en que el agente detente DOS o más Cargos compatibles, y a los efectos de evitar PAGOS DOBLES, deberá respetarse el orden de prioridades indicado en el Punto B. de la Circular N° 011-C.P./19.

4- MINIMO SALARIAL – DECRETO N° 6567-HF-2.022

Recordar lo dispuesto por la Resolución N° 11/2.022 del Presidente del Consejo Nacional de Empleo, la Productividad y el Salario Mínimo Vital y Móvil a través de la cual se oficializo el monto del Salario Mínimo, Vital y Móvil que debe percibir un trabajador mensualizado que cumple una jornada legal de trabajo, de acuerdo al siguiente detalle:

- A partir del 1° de Octubre/2022 Pesos Cincuenta y Cuatro Mil Quinientos Cincuenta (\$54.550) y de Pesos Cincuenta y Siete Mil Novecientos (\$57.900) para el Mes de Noviembre/2022.

En función a ello se dispone a favor de aquellos agentes que perciben un monto inferior al indicado precedentemente se les abonara un Suplemento No Remunerativo No Bonificable Mínimo Salarial para alcanzar los valores mencionados. Excluido el Personal Docente.

5-. COMPLEMENTO SALARIAL

a) BENEFICIO

Mantener para el personal comprendido en el escalafón del Poder Legislativo, del escalafón de la ley N° 3.161 y de la ley N° 4.413 el complemento por persona N.R.N.B. de pesos setecientos (\$700,00). El cual se liquidará en forma proporcional a los días trabajados.

b) EXCLUSIONES

Quedarán excluirlos del beneficio indicados en (a), los agentes dependientes del Ministerio de Salud, como así mismo aquellos agentes que en virtud de normativas especiales perciban adicionales sectoriales tales como Fondo Estimulo de la D.P. de Rentas, Adic. Por Tareas Técnicas de los Organismos Rectores, Adic. Por FONAVI, Adicional por Participación en los juegos de azar y Adic. Estimulo de la D.P. de Inmuebles, como asimismo el personal del Escalafón Docente, de Seguridad, Funcionarios y/o fuera de escala y agentes comprendidos en convenios colectivos, etc., siendo la presente descripción simplemente de carácter enunciativa.

El referido complemento no será computado para la determinación del mínimo salarial ni de los tramos para el cálculo de las Asignaciones Familiares, como así tampoco será considerado para el cálculo del sueldo anual complementario.

c) PARTIDA PRESUPUESTARIA

El referido complemento se imputará a la partida presupuestaria 1.1.2.365 Complemento N.R.N.B. Escalafón Gral. - Legislativo - Profesional.

6- PERSONAL JORNALIZADO

Recordar la plena vigencia para el Personal Jornalizado con carga horaria de seis (6) horas y de cuatro (4) horas el valor del Complemento de Emergencia en pesos Tres Mil (\$3.000), por persona, de carácter N.R.N.B. y mantener en pesos setecientos (\$700) al Personal Jornalizado con carga horaria de ocho (8) horas, concepto este que no será computado para la determinación de los tramos de Asignaciones Familiares. El mismo se liquidará en forma proporcional a los días trabajados.

7- ADICIONAL POR RECURSO HUMANO CRÍTICO (DEC. N° 6190-HF-2.022 Y DEC. N° 6.891-HF-2.022)

Recordar la plena vigencia de la inclusión en el beneficio de Recurso Humano Critico previsto en el Decreto N° 2.444-S-2.020 a los profesionales de la ley N° 4.413/89 y sus modificatorias y de la ley N° 4.418/88, que estén prestando servicios efectivos, estableciéndose el valor del mismo en Pesos Veinte Mil (\$20.000) por persona, que será de naturaleza Rem. No Bon., estando excluidos del mismo los siguientes agentes:

- El personal profesional del Ministerio de Salud que ya se encuentra percibiendo el referido adicional en el ámbito de ese Ministerio.
- Agentes de los Poderes Judicial y Legislativo.
- Agentes del P.E. que se encuentren percibiendo adicionales, gratificaciones y/o premios estímulos especiales o sectoriales, tales como premio estímulo de la Dirección Provincial de Rentas, Adicional por Tareas Técnicas de los Entes Rectores, Adic. FONAVI, Adic. De la Dir. Prov. De Inmuebles, premio del INPROJUY, siendo el presente detalle simplemente de tipo enunciativo y/o ejemplificativo,
- Agentes comprendidos en convenios colectivos.

A partir del presente mes de Octubre el referido adicional estará sujeto a las variaciones que surjan de la política salarial que disponga el Ejecutivo Provincial.

8- UNIDAD DE CONTROL PREVISIONAL

Incrementar el Adicional Previsional, llevando el valor del mismo conforme a lo siguiente:

PERS. JERARQ.	\$5.000
PERS. SUP. Y PROF.	\$4.565
PERS. TECNICO	\$4.165
AUX. ADM.	\$3.740
PER. MAESTRANZA	\$3.315
PERS. SERVICIO	\$2.890

B. ASIGNACION FAMILIAR POR HIJO - DECRETO N° 6.892-HF-2.022

Para los agentes que les corresponda algún beneficio del Régimen de Asignaciones Familiares, se liquidará según **ANEXO I, Recordando que por Circular N° 019-C.P/22 se dispuso con las siguientes particularidades:**

- a) Eliminar el último tramo de liquidación, pasando por ende los agentes comprendidos en el mismo a percibir la asignación correspondiente al tercer tramo.
- b) Unificar la asignación por escolaridad primaria y/o media y superior e incrementar el monto de la misma a Pesos Trescientos (\$300) por cada hijo comprendido en la misma.

C. COEFICIENTE CORRECTOR DE ANTIGÜEDAD

- a. Teniendo en cuenta lo dispuesto por Decreto-Acuerdo N° 1.550-H-08 (solamente para aquellos escalafones comprendidos en el mismo) y la medida de Política Salarial establecida para el mes de OCTUBRE/2.022, surgen los montos que se acompañan en el **ANEXO II** adjunto.
- b. Cada Organismo liquidador con o sin centro de liquidación propio, deberá liquidar la Antigüedad normal y habitual de cada escalafón atendiendo los conceptos Remunerativos Bonificables, vigentes a OCTUBRE/2.022.
- c. Consecuentemente, el valor de la Antigüedad vigente para el mes OCTUBRE/2.022 en adelante, será el importe mayor que surja de la confrontación entre los valores del **ANEXO II** y los calculados según punto b) precedente.

D. GUARDIA MÉDICA DEL INTERIOR - ADIC. POR DESEMPEÑO - ADIC. P/ATENCION

De conformidad a la medida adoptada y a lo previsto por el art. 5° de la ley N° 5.498/06 en el anexo III adjunto a la presente se indica el valor de la Guardia Medica del Interior vigente a partir del mes de OCTUBRE/NOVIEMBRE 2022.

Recordar que las G.M.A. de los Servicios Especiales indicados en el inc. "a" del ART. N° 7 del Decreto N° 1.178-S-2.020 y las guardias extras, mantienen los valores indicados en la CIRCULAR N° 16-CP/2.021 vigente al mes de JULIO/21, y el Bono Guardia COVID-19 Dec. N° 1.580-S-2.020 para el cual también se aplican los valores que surgen de lo dispuesto en la referida Circular incrementado en un nueve por ciento (9%).

Con relación a los Módulos por Atención y Desempeño, Decreto N° 5.425-S-2.017 y N° 5.426-S-2.017, tales valores se indican en el ANEXO III adjunto.

E. BLANQUEO DE LOS MODULOS POR ATENCION Y DESEMPEÑO DEC. N° 5425-H-17

Recordar lo dispuesto en la Circular 026-CP/2022 que a partir de los haberes del mes de Agosto se blanquearon los módulos indicados precedentemente para aquellos agentes hombres que detenten sesenta (60) o más años de edad y mujeres que detenten cincuenta y ocho (58) o más años de edad.

F. IMPUESTO A LAS GANANCIAS

Recordar que de conformidad a lo previsto por la ley N° 27.617 y las normas que lo complementan Dec. N° 336/2.021 y Dec. N° 360/2.021 y la RG (AFIP) 5.008 y 5.076 se dispuso la creación de dos grupos con distintos beneficios y formas de liquidación. Asimismo, el artículo N° 12 de la ley N° 27.617 faculta al poder Ejecutivo Nacional a disponer nuevos montos de las deducciones especiales incrementales. En función a ello, mediante R.G. 5.206/22 AFIP y Decreto N° 298/22 se dispuso incrementar desde el mes de JUNIO/22 el valor bruto previsto en el inc. 2 art. 26 de la ley N° 27.617 de pesos \$225.937 a \$280.792 y de pesos \$260.580 a \$324.182.

SAN SALVADOR DE JUJUY, 21 de Octubre de 2022.-

SAM/vgr.



[Handwritten signature]
C.P.N. Salvador Armando Meyer
Contador de la Provincia



GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE JUJUY
MINISTERIO DE HACIENDA Y FINANZAS
CONTADURIA DE LA PROVINCIA

PERSONAL JORNALIZADO - DECRETO N° 6.889-HF-2.022

OCTUBRE/2.022

<u>CONCEPTO</u>	VALOR JORNAL 8 HS.	VALOR JORNAL 6 HS.	VALOR JORNAL 4 HS.
Sueldo	896,16	672,06	448,04
Adicional Rem. Bon. Conv.- Decreto N° 9175-HF-19 (2) VER OBSERVACIONES	161,88	121,38	80,92
Adicional Remunerativo Bonificable Antigüedad	46,68	34,98	23,32
Adicional Remunerativo No Bonificable	137,21	102,91	68,60
Adicional No Remunerativo Bonificable	305,13	228,84	152,56
Suplemento No Remunerativo No Bonificable	9,19	6,84	4,56
Suplemento NRRB - Dec. 3431-H-13 (1) POR PERS.VER OBSERVACIONES	-----	-----	-----
Complemento Salarial de Emergencia (3)	VER OBSERV		(3)

ACLARACIONES

La Remuneración que surja de la aplicación de la escala precedente deberá compararse con el Valor del Mínimo Salarial vigente indicado en el Punto 4 de la presente Circular proporcional a la jornada laboral y en caso de corresponder se les abonara un suplemento NRRB - MINIMO SALARIAL - hasta alcanzar el valor mencionado.

(1) OBSERVACIONES:

a) Para el caso de que el agente detente UNO o más Cargos compatibles, el Suplemento NRRB por persona - Decreto N° 3.431-H-13 se deberá liquidar UNA (1) sola vez, según el siguiente orden de preferencia:

1. Municipios
2. Centros de Liquidación propios (Circular N° 06).
3. Centro de Liquidación del Ministerio de Hacienda.
4. Institutos Subvencionados.

c) Este concepto NO debe ser incluido como Base de Cálculo para la Liquidación de las ASIGNACIONES FAMILIARES.

(2) OBSERVACIONES: el Suplemento Remunerativo Bonificable Conversión Decreto N° 9.175-HF-2.019 es de carácter personal; por ende, todo agente que detente DOS (2) o más cargos



L.P.N. Salvador Armando Meyer
Contador de la Provincia

compatibles, tales Suplemento deberán liquidarse en un solo cargo, respetándose el mismo orden de preferencia que el indicado en la OBSERVACIÓN (1).

(3) Para los agentes con carga horaria de seis (6) horas y de cuatro (4) horas liquidar un Complemento Salarial de Emergencia por Persona N.R.N.B. en pesos un Tres (\$3.000), y de pesos setecientos (\$700) para aquellos con carga horaria de ocho (8) horas, ambos proporcional a los días trabajados. Los mismos no serán considerados para la determinación del mínimo salarial, como así tampoco para el cálculo de los tramos para el cobro de las asignaciones familiares, ni para la determinación del Sueldo Anual Complementario.

SAN SALVADOR DE JUJUY, 21 de Octubre de 2022.-

SAM/vgr.




C.P.N. Salvador Armando Meyer
Contador de la Provincia

ANEXO I

Ley N° 4441

SISTEMA DE ASIGNACIONES FAMILIARES OCTUBRE/2022 - DECRETO N° 6.892-HF-2.022

Decreto- Acuerdo N° 6.892 -HF-22				
oct-22				
Asignaciones equivalentes a hijo				
	R.B ≤ \$67.760	\$67.760<R.B ≤ \$71.456	\$71.456<R.B.	
PRENATAL	6.000,00	3.200,00	1.800,00	
HIJO o MENOR A CARGO	6.000,00	3.200,00	1.800,00	
HIJO o MENOR o FAMILIAR DISCAPACITADO A CARGO	24.000,00			
FAMILIAR A CARGO	6.000,00	3.200,00	1.800,00	
ASIG. P/ ESC. PRIMARIA, MEDIA Y SUP.	300,00			
ASIG. P/ ESC. PRIM., MEDIA Y SUP. HIJO DISCAP.	600,00			



C.P.N. SALVADOR ARMANDO MEYER
CONTADOR DE LA PCIA.

ANEXO II

COEFICIENTE CORRECTOR DE ANTIGÜEDAD

Escalafón	Categorías		oct-22
General	Categoría 1		1.449,97
Profesional	A-5	E	1.445,86
	A-4	D	1.325,78
	A-3	C	1.180,61
	A-2	B	1.069,21
	A-1	A	975,12
	B-5		1.377,38
	B-4		1.257,31
	B-3		1.120,34
	B-2		1.017,63
	B-1		932,25
	C-5		1.334,46
	C-4		1.231,74
	C-3		1.094,78
	C-2		992,06
	C-1		906,23
	Prof 24 Hs - Ley 5498		779,76
Seguridad	COMISARIO GENERAL	INSPECTOR GENERAL	1.182,89
Unidad de Control Previsional	Jerárquico	GERENTE GENERAL	1.245,89
		GERENTE DEPARTAMENTAL	1.169,57
		SUBGERENTE GENERAL	1.121,31
		JEFE DE DEPARTAMENTOS	1.076,44
	Superior y Profesional	JEFE DE DIVISION	1.005,17
		JEFE DE SECCION TECNICA	944,96
		JEFE DE SECCION ADMINISTRATIVA	917,56
	Técnico	TECNICO I	857,30
		TECNICO II	837,50
		TECNICO III	819,94
		TECNICO IV	789,18
		TECNICO V	758,41
	Auxiliar	AUXILIAR I	793,92
		AUXILIAR II	754,27
		AUXILIAR III	737,57
		AUXILIAR IV	720,60
		AUXILIAR V	706,33
	Maestranza	MAYORDOMO	785,01
		OFICIAL I	748,21
		OFICIAL II	736,17
	Servicio	ORDENANZA I	711,80
		ORDENANZA II	697,98
		ORDENANZA III	676,60
		MENSAJERO	637,23



C.P.N. Salvador Armando Meyer
Contador de la Provincia

ANEXO III

"ADICIONAL POR DESEMPEÑO" LEY 4413 - "ADICIONAL POR ATENCION O DESEMPEÑO" LEY 4135

CON ESCALA SALARIAL OCTUBRE/22 (SOBRE CAT."A")				oct-22
CALCULO GUARDIA MEDICA DEL INTERIOR				
REM.BON."A"	36624,08	COD.1770	10777,98	
VALOR G.M.I		10987,22	3233,39	
VALOR TOTAL G.M.I			14220,62	

LEY 4413	
SISTEMA DE MODULO POR DESEMPEÑO	
CATEGORIAS "A" 100%	\$ 14.220,62
CATEGORIAS "B" 80%	\$ 11.376,50
CATEGORIAS "C" 60%	\$ 8.532,37

LEY 4135	
SISTEMA DE MODULOS DE ATENCION Y DESEMPEÑO	
VALOR MODULO	\$ 14.220,62

CATEGORIA	"ADICIONAL POR DESEMPEÑO"
A-5	\$ 14.220,62
A-4	\$ 21.330,93
A-3	\$ 21.330,93
A-2	\$ 28.441,24
A-1	\$ 28.441,24
B-5	\$ 11.376,50
B-4	\$ 17.064,74
B-3	\$ 17.064,74
B-2	\$ 22.752,99
B-1	\$ 22.752,99
C-5	\$ 8.532,37
C-4	\$ 12.798,56
C-3	\$ 12.798,56
C-2	\$ 17.064,74
C-1	\$ 17.064,74

CATEGORIA	"ADICIONAL POR ATENCION O DESEMPEÑO"
E	\$ 14.220,62
D	\$ 21.330,93
C	\$ 21.330,93
B	\$ 28.441,24
A	\$ 28.441,24




 P.N. Salvador Armando Meyer
 Contador de la Provincia

ESCALAFÓN GENERAL REMUNERACIONES OCTUBRE/2022 - DECRETO N° 6.888-HF-2022

CATEG	Sueldo	Adicional Remunerativo Bonificable	Adicional Remunerativo Bonificable Antigüedad	Adicional Remunerativo No Bonificable	Adicional No Remunerativo Bonificable	Sup. No Rem. No Bon (nuevo)
24	27.963,24	8.385,72	1.167,11	2.995,21	12.712,06	208,12
23	27.220,29	7.755,11	1.167,11	2.995,21	11.995,71	208,12
22	26.844,83	7.436,22	1.167,11	2.995,21	11.633,54	208,12
21	26.318,89	6.989,91	1.167,11	2.995,21	11.126,50	208,12
20a	26.093,53	6.798,55	1.167,11	2.995,21	10.909,16	208,12
20	25.717,88	6.479,77	1.167,11	2.995,21	10.547,01	208,12
19	25.692,80	6.458,50	1.167,11	2.995,21	10.522,84	208,12
18	24.619,62	5.832,63	1.167,11	3.321,96	9.694,13	224,45
17	24.491,68	5.723,94	1.167,11	3.321,96	9.570,70	224,45
16	24.146,76	5.431,18	1.167,11	3.321,96	9.238,13	224,45
15	23.893,60	5.216,23	1.167,11	3.321,96	8.993,98	224,45
14	23.871,23	5.197,28	1.167,11	3.321,96	8.972,44	224,45
13	23.857,23	5.185,48	1.167,11	3.321,96	8.959,01	224,45
12	23.798,71	5.135,88	1.167,11	3.321,96	8.902,64	224,45
11	23.681,31	5.131,25	1.167,11	3.430,87	8.858,13	229,90
10	23.672,94	5.124,08	1.167,11	3.430,87	8.850,02	229,90
9	23.461,40	4.944,63	1.167,11	3.430,87	8.646,13	229,90
8	23.461,40	4.944,63	1.167,11	3.430,87	8.646,13	229,90
7	22.821,51	4.401,43	1.167,11	3.430,87	8.029,09	229,90
6	22.821,51	4.401,43	1.167,11	3.430,87	8.029,09	229,90
5	22.821,51	4.401,43	1.167,11	3.430,87	8.029,09	229,90
4	22.821,51	4.401,43	1.167,11	3.430,87	8.029,09	229,90
3	22.682,49	4.283,38	1.167,11	3.430,87	7.895,01	229,90
2	22.543,27	4.165,21	1.167,11	3.430,87	7.760,78	229,90
1	22.404,25	4.047,16	1.167,11	3.430,87	7.626,69	229,90
		1449.972395				



P.N. Salvador Armando Meyer
Contador de la Provincia

PROFESIONALES 4413 - 4418 - 5498 REMUNERACIONES OCTUBRE 2022 - DECRETO N° 6888-HF-2022

CODIGO LIQ.	DECRETO	30		250		TOTAL		1520		1120		TOTAL		TOTAL REM.	1770		1930		1850		TOTAL NO REM.	TOTAL
		D.AC.1749-H-12	REMUN.BASICA	AD.REM.BON.	AD.REM.BON. CONV.PER.	REM. BON.	REM. NO BON.	D.AC.1749-H-12	AD.REM.NO BON.	7283/07 EN Y 8652/07	AD.RESP. PROF.	REM. NO BON.	D.AC.1749-H-12		ANRBON.DA.4371/09	AD.NOR VAR.R.PROF	4371/09 AGO	SUPLEMENTO NO REM.NO BON				
A-5	E	45047,77			7014,40	52062,17		2087,57		28634,19		30721,76	82783,93		16192,29	8905,76		104,38	25202,42	107986,35		
A-4	D	41777,97			6355,20	48133,17		2087,57		26473,24		28560,81	76693,98		14814,29	8147,86		104,38	23066,54	99760,51		
A-3	C	37805,99			5554,53	43360,52		2087,57		23848,29		25935,85	69296,37		13140,59	7227,32		104,38	20472,29	89768,66		
A-2	B	34766,70			4941,86	39708,57		2087,57		21839,71		23927,28	63635,85		11859,84	6522,91		104,38	18487,12	82122,97		
A-1	A	32199,82			4424,26	36624,08		2087,57		20143,24		22230,81	58854,89		10777,98	5927,89		104,38	16810,25	75665,14		
B-5		43177,03			6637,31	49814,34		2087,57		27397,88		29485,45	79299,79		15403,96	8472,18		104,38	23980,52	103280,31		
B-4		39907,22			5978,10	45885,32		2087,57		25236,93		27324,50	73209,82		14025,98	7714,29		104,38	21844,65	95054,47		
B-3		36171,09			5224,92	41396,01		2087,57		22767,81		24855,38	66251,39		12451,60	6848,38		104,38	19404,35	85655,74		
B-2		33368,13			4659,76	38027,89		2087,57		20915,34		23002,90	61030,79		11270,30	6198,67		104,38	17573,35	78604,14		
B-1		31031,27			4188,69	35219,96		2087,57		19370,98		21458,55	56678,51		10285,55	5657,05		104,38	16046,98	72725,49		
C-5		42008,48			6401,74	48410,22		2087,57		26625,62		28713,19	77123,41		14911,54	8201,35		104,38	23217,26	100340,67		
C-4		39205,76			5836,64	45042,39		2087,57		24773,32		26860,88	71903,28		13730,36	7551,70		104,38	21386,44	93289,71		
C-3		35468,90			5083,40	40552,30		2087,57		22303,76		24391,33	64943,63		12155,72	6685,65		104,38	18945,74	83889,37		
C-2		32666,17			4518,29	37184,46		2087,57		20451,45		22539,02	59723,48		10974,54	6036,00		104,38	17114,92	76838,40		
C-1		30328,37			4047,16	34375,53		2087,57		18906,54		20994,11	55369,54		5494,26	50957,85		104,38	15588,22	70957,85		
A-24HS		25759,85			3539,40	29299,25		1670,05		16114,59		17784,64	47083,89		8622,39	4742,31		83,50	13448,20	60532,09		



L.P.N. Salvador Armando Meyer
 Contador de la Provincia

ESCALA UNIDAD DE CONTROL PREVISIONAL REMUNERACIONES OCTUBRE/2022 - DECRETO N° 6888-HF-2022

Categ	Descripción Categoría	Sueldo Básico	Adicional Remunerativo Bonificable p/ Antigüedad D.A. 6362-H-06	Adicional Remunerativo No Bonificable	Adicional No Remunerativo Bonificable D.A.4371-H-09	Suplemento No Remunerativo No Bonificable
1	GERENTE GENERAL	40140,36	12837,76	1167,11	2995,21	19577,02
24	SUB-GERENTE GENERAL	36126,32	11553,99	1167,11	2995,21	17619,32
2	GERENTE DEPARTAMENTAL	37882,28	11735,46	1167,11	2995,21	18136,36
3	JEFE DE DEPARTAMENTOS	35176,98	10390,32	1167,11	2995,21	16378,34
4	JEFE DE DIVISION	33359,15	9361,12	1167,11	2995,21	15048,10
5	JEFE DE SECCION TECNICA	31873,63	8491,49	1167,11	2995,21	13927,07
7	TECNICO I	29710,91	7225,41	1167,11	2995,21	12294,99
8	TECNICO II	29222,51	6939,50	1167,11	2995,21	11926,42
9	TECNICO III	28789,12	6685,79	1167,11	2995,21	11599,37
10	TECNICO IV	28030,38	6241,62	1167,11	2995,21	11026,80
11	TECNICO V	27271,40	5797,30	1167,11	2995,21	10454,04
12	AUXILIAR I	28147,34	6310,09	1167,11	2995,21	11115,06
13	AUXILIAR II	27169,06	5737,39	1167,11	2995,21	10376,81
14	AUXILIAR III	26757,23	5496,30	1167,11	2995,21	10066,02
15	AUXILIAR IV	26338,46	5251,15	1167,11	2995,21	9750,00
16	AUXILIAR V	25986,60	5045,17	1167,11	2995,21	9484,47
17	MAYORDOMO	27927,55	6181,42	1167,11	2995,21	10949,20
20	ORDENANZA I	26121,39	5124,08	1167,11	2995,21	9586,20
21	ORDENANZA II	25779,69	4924,04	1167,11	2995,21	9328,33



P.N. Salvador Armando Meyer
Contador de la Provincia

FUERZAS DE SEGURIDAD REMUNERACIONES OCTUBRE/2022 - DECRETO N° 6893-HF-2022

Cargo	Sueldo	Riesgo	Dedicación	Responsab	Riesgo	Adicional	Rem.	Dedicación	Adicional	Adicional	Ad. Re. No	Adicional	SUP. NEMB PE BASE DE CALC	Total	TIEMPO
														remun	MINIMO
Policia															
Comisario General	\$ 951,75	\$ 239,68	\$ 237,94	\$ 333,11	\$ 611,63	\$ 82,225,80	\$ 84,599,91	\$ 46,529,95	\$ 16,919,98	\$ 15,500,00	\$ 1,190,37	\$ 46,529,95	-	\$ 209,770,17	\$ 20,684,16
Comisario Mayor	\$ 883,70	\$ 239,68	\$ 220,93	\$ 265,11	\$ 584,59	\$ 77,205,83	\$ 75,399,83	\$ 43,669,91	\$ 15,879,97	\$ 15,500,00	\$ 1,190,37	\$ 34,955,93	-	\$ 189,076,00	\$ 11,821,92
Comisario Inspec	\$ 838,65	\$ 239,68	\$ 209,66	\$ 209,66	\$ 572,25	\$ 73,838,21	\$ 75,908,11	\$ 41,749,46	\$ 15,181,62	\$ 15,500,00	\$ 1,190,37	\$ 29,224,62	-	\$ 177,251,18	\$ 12,590,83
Comisario Inspec	\$ 778,92	\$ 239,68	\$ 194,73	\$ 155,78	\$ 517,46	\$ 69,037,83	\$ 70,924,40	\$ 39,008,42	\$ 14,184,88	\$ 15,500,00	\$ 1,190,37	\$ 25,355,47	-	\$ 164,663,55	\$ 6,617,81
Alcalde Mayor	\$ 751,22	\$ 239,68	\$ 187,81	\$ 112,88	\$ 512,85	\$ 66,876,13	\$ 68,880,47	\$ 37,774,26	\$ 13,736,09	\$ 15,500,00	\$ 1,190,37	\$ 22,664,55	-	\$ 158,045,74	\$ 6,615,70
Alcalde	\$ 710,98	\$ 239,68	\$ 177,75	\$ 106,65	\$ 504,88	\$ 64,551,26	\$ 66,291,19	\$ 36,460,16	\$ 13,258,24	\$ 15,500,00	\$ 1,190,37	\$ 18,230,08	-	\$ 149,430,03	\$ 33,252,05
SubComisario	\$ 611,76	\$ 239,68	\$ 152,94		\$ 410,00	\$ 56,292,83	\$ 57,707,21	\$ 31,738,96	\$ 11,541,44	\$ 15,500,00	\$ 1,190,37		-	\$ 116,177,98	\$ 4,376,00
Oficial Principal	\$ 577,12	\$ 239,68	\$ 144,20		\$ 371,10	\$ 53,874,46	\$ 55,206,64	\$ 30,383,65	\$ 11,041,33	\$ 15,500,00	\$ 1,190,37		-	\$ 111,801,98	\$ 2,004,16
SubInspector	\$ 556,12	\$ 239,68	\$ 139,03		\$ 369,44	\$ 52,757,13	\$ 54,061,40	\$ 29,738,77	\$ 10,812,28	\$ 15,500,00	\$ 1,190,37		-	\$ 109,797,82	\$ 2,901,24
Ayudante	\$ 536,20	\$ 239,68	\$ 134,05		\$ 334,09	\$ 51,159,53	\$ 52,403,55	\$ 28,821,95	\$ 10,480,71	\$ 15,500,00	\$ 1,190,37		-	\$ 106,896,58	
Sub-Of. Mayor	\$ 676,06	\$ 239,68	\$ 169,02		\$ 451,99	\$ 60,311,23	\$ 61,847,98	\$ 34,016,39	\$ 12,389,60	\$ 15,500,00	\$ 1,190,37	\$ 23,595,00	-	\$ 147,019,33	\$ 10,720,78
Sub-Of. Ppal	\$ 619,97	\$ 239,68	\$ 154,99		\$ 419,25	\$ 56,875,30	\$ 58,309,19	\$ 32,070,05	\$ 11,661,84	\$ 15,500,00	\$ 1,190,37	\$ 19,067,10	-	\$ 136,298,55	\$ 8,563,47
Sigto. Ayudante	\$ 580,58	\$ 239,68	\$ 145,15		\$ 385,80	\$ 54,295,13	\$ 55,606,33	\$ 30,605,48	\$ 11,129,27	\$ 15,500,00	\$ 1,190,37	\$ 15,163,63	-	\$ 121,684,14	\$ 6,050,94
Sargento Primero	\$ 554,18	\$ 239,68	\$ 138,55		\$ 378,21	\$ 52,802,07	\$ 54,112,69	\$ 29,764,98	\$ 10,822,54	\$ 15,500,00	\$ 1,190,37	\$ 11,796,57	-	\$ 105,967,40	\$ 15,717,04
Sargento	\$ 534,10	\$ 239,68	\$ 131,03		\$ 340,73	\$ 50,636,88	\$ 51,872,42	\$ 28,529,83	\$ 10,374,48	\$ 15,500,00	\$ 1,190,37		-	\$ 103,850,78	\$ 2,116,32
Cabo Primero	\$ 506,42	\$ 239,68	\$ 126,61		\$ 324,84	\$ 49,465,55	\$ 50,663,09	\$ 27,864,70	\$ 10,132,62	\$ 15,500,00	\$ 1,190,37		-	\$ 102,537,99	\$ 1,312,79
Cabo	\$ 492,47	\$ 239,68	\$ 123,12		\$ 324,37	\$ 48,733,29	\$ 49,912,92	\$ 27,452,11	\$ 9,982,58	\$ 15,500,00	\$ 1,190,37		-	\$ 100,776,04	\$ 1,761,95
Agente	\$ 479,35	\$ 239,68	\$ 119,84		\$ 306,10	\$ 47,761,13	\$ 48,906,10	\$ 26,898,35	\$ 9,781,22	\$ 15,500,00	\$ 1,190,37		-		

TITULO	COEFICIENTES	MONTO
UNIV 5 AÑOS	20%	\$ 19,562,44
UNIV 4 AÑOS	80%	\$ 15,649,95
TERCIARIO	61%	\$ 11,933,09
SECUNDARIO	45%	\$ 8,803,10
PRIMARIO	17%	\$ 3,325,61
ANTIGÜEDAD		\$ 1,692,00



C.P.N. SALVADOR ARMANDO MEYER
CONTADOR DE LA PCIA.