



GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE JUJUY
MINISTERIO DE HACIENDA Y FINANZAS
CONTADURIA DE LA PROVINCIA

CIRCULAR N° 030 -C.P./2022

EN RAZON DE LAS MEDIDAS SALARIALES DISPUESTAS POR EL EJECUTIVO PROVINCIAL PARA EL EJERCICIO VIGENTE, A PARTIR DE LOS HABERES CORRESPONDIENTES AL MES DE NOVIEMBRE/2022 DEBERA OBSERVARSE LO SIGUIENTE:

A. CONSIDERACIONES GENERALES

La medida se otorga a favor de los agentes que componen la Administración Pública Provincial Centralizada, Descentralizada y Organismos Autárquicos, comprendidos en los escalafones de la Ley N° 3161, Profesionales, Poder Legislativo, Unidad de Control Previsional, Tribunal de Cuentas, Seguridad, Funcionarios y/o Personal Fuera de Escala, Personal del Ex Banco de Desarrollo transferidos al Estado Provincial, que pertenezcan a la Planta Permanente, sean Reemplazantes, Contratados bajo la modalidad de Locación de Servicios o Jornalizados. Tomando como base los haberes liquidados en el mes de OCTUBRE/2022, con el alcance que en cada caso se establece:

1. Conceptos Remunerativos Bonificables
2. Conceptos Remunerativos No Bonificables
3. Conceptos No Remunerativos Bonificables
4. Conceptos No Remunerativos No Bonificables

Lo expuesto precedentemente, será de aplicación conforme a lo siguiente:

1 - ALCANCE DE LA MEDIDA

DECRETO N° 7.069-HF-2.022: ESCALAFON GENERAL LEY N° 3.161, PERSONAL UNIDAD DE CONTROL PREVISIONAL, PERSONAL DEL PODER LEGISLATIVO, PERSONAL PROFESIONAL LEY N° 4.413 Y/O 4.418, PERSONAL TRIBUNAL DE CUENTAS, ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS Y AUTÁRQUICOS Y PERSONAL DEL EX BANCO DE DESARROLLO TRANSFERIDOS AL ESTADO PROVINCIAL DECRETO N° 7.070-HF-2.022: JORNALIZADOS - DECRETO N° 7.071-HF-2.022: FUNCIONARIOS Y/O PERSONAL FUERA DE ESCALA.

I - INCREMENTO SALARIAL

A- NOVIEMBRE/2022

- a. Otorgar un INCREMENTO, equivalente al DIEZ por ciento (10%) a partir del mes de NOVIEMBRE, del Sueldo Básico y del SUPLEMENTO REMUNERATIVO BONIFICABLE CONVERSION (DEC. N°9175-HF-19).
- b. Incrementar el ADICIONAL REM. BON. (solo Antigüedad), en un DIEZ por ciento (10%) a partir del mes de NOVIEMBRE/2022.
- c. Incrementar en un DIEZ por ciento (10%) los ADICIONALES REMUNERATIVOS NO BONIFICABLES a partir del mes de NOVIEMBRE/2022.

- d. Incrementar en un DIEZ por ciento (10%) el ADICIONAL NO REMUNERATIVO BONIFICABLE – DECRETO N° 4371-H-09 a partir del mes de NOVIEMBRE/2022.
- e. Incrementar en un DIEZ por ciento (10%) el SUPLEMENTO NO REMUNERATIVO NO BONIFICABLE DECRETO N° 7.464-HF-2.018, a partir del mes de NOVIEMBRE /2022.
- f. Incrementar en un DIEZ por ciento (10%) el haber del Retiro Voluntario y del Adicional NRRNB p/equiparación salarial del Personal del Ex Banco de Desarrollo transferidos al Estado Provincial, a partir del mes de NOVIEMBRE/2.022.

2- PERSONAL DE LAS FUERZAS DE SEGURIDAD (DECRETO N° 7.073-HF-2.022)

I – INCREMENTO SALARIAL

- Incrementar el DIEZ por ciento (10%) a partir del mes de NOVIEMBRE/2022 sobre la Remuneración Básica e incorporarlo al Adicional Remunerativo Bonificable.
- Incrementar en Pesos Diez Mil el valor del Adicional por Uniforme, llevando el valor final del mismo a Pesos veinticinco mil quinientos (\$25.500).

3- SUPLEMENTO REMUNERATIVO BONIFICABLE – CONVERSION – DEC. 9.175-HF-2.019

Se recuerda que el SUPLEMENTO indicado en el presente capítulo, es POR PERSONA, por lo tanto, para aquellos casos en que el agente detente DOS o más Cargos compatibles, y a los efectos de evitar PAGOS DOBLES, deberá respetarse el orden de prioridades indicado en el Punto B. de la Circular N° 011-C.P./19.

4- MINIMO SALARIAL – DECRETO N° 6567-HF-2.022

Recordar lo dispuesto por la Resolución N° 11/2.022 del Presidente del Consejo Nacional de Empleo, la Productividad y el Salario Mínimo Vital y Móvil a través de la cual se oficializo el monto del Salario Mínimo, Vital y Móvil que debe percibir un trabajador mensualizado que cumple una jornada legal de trabajo, de acuerdo al siguiente detalle:

- De Pesos Cincuenta y Siete Mil Novecientos (\$57.900) para el Mes de Noviembre/2022.

En función a ello se dispone a favor de aquellos agentes que perciben un monto inferior al indicado precedentemente se les abonara un Suplemento No Remunerativo No Bonificable Mínimo Salarial para alcanzar los valores mencionados, concepto este que a partir del 2do semestre/2022 sera computado para la determinación del Sueldo Anual Complementario. Excluido el Personal Docente.

5-. COMPLEMENTO SALARIAL

a) BENEFICIO

Mantener para el personal comprendido en el escalafón del Poder Legislativo, del escalafón de la ley N° 3.161 y de la ley N° 4.413 el complemento por persona N.R.N.B. de pesos setecientos (\$700,00). El cual se liquidará en forma proporcional a los días trabajados.

b) EXCLUSIONES

Quedarán excluirlos del beneficio indicados en (a), los agentes dependientes del Ministerio de Salud, como así mismo aquellos agentes que en virtud de normativas especiales perciban adicionales sectoriales tales como Fondo Estimulo de la D.P. de Rentas, Adic. Por Tareas Técnicas de los Organismos Rectores, Adic. Por FONAVI, Adicional por Participación en los juegos de azar y Adic. Estimulo de la D.P. de Inmuebles, como asimismo el personal del Escalafón Docente, de Seguridad, Funcionarios y/o fuera de

D

escala y agentes comprendidos en convenios colectivos, etc., siendo la presente descripción simplemente de carácter enunciativa.

El referido complemento no será computado para la determinación del mínimo salarial ni de los tramos para el cálculo de las Asignaciones Familiares, como así tampoco será considerado para el cálculo del sueldo anual complementario.

c) PARTIDA PRESUPUESTARIA

El referido complemento se imputará a la partida presupuestaria 1.1.2.365 Complemento N.R.N.B. Escalafón Gral. - Legislativo - Profesional.

6- PERSONAL JORNALIZADO

Recordar la plena vigencia para el Personal Jornalizado con carga horaria de seis (6) horas el valor del Complemento de Emergencia en pesos Tres Mil (\$3.000), por persona, de carácter N.R.N.B. y mantener en pesos setecientos (\$700) al Personal Jornalizado con carga horaria de ocho (8) horas, concepto este que no será computado para la determinación de los tramos de Asignaciones Familiares. El mismo se liquidará en forma proporcional a los días trabajados. Según lo establecido en el Decreto N° 7.245-HF-2.022 los agentes con carga horaria de cuatro (4) horas pasa a ser liquidados con carga horaria de (6) horas, se invita a los municipios a adherirse a la nueva medida.

7- ADICIONAL POR RECURSO HUMANO CRÍTICO (DEC. N° 6190-HF-2.022 Y DEC. N° 6.891-HF-2.022)

Recordar la plena vigencia de la inclusión en el beneficio de Recurso Humano Crítico previsto en el Decreto N° 2.444-S-2.020 a los profesionales de la ley N° 4.413/89 y sus modificatorias y de la ley N° 4.418/88, que estén prestando servicios efectivos, estableciéndose el valor del mismo en Pesos Veinte Mil (\$20.000) por persona, que será de naturaleza Rem. No Bon., estando excluidos del mismo los siguientes agentes:

- El personal profesional del Ministerio de Salud que ya se encuentra percibiendo el referido adicional en el ámbito de ese Ministerio.
- Agentes de los Poderes Judicial y Legislativo.
- Agentes del P.E. que se encuentren percibiendo adicionales, gratificaciones y/o premios estímulos especiales o sectoriales, tales como premio estímulo de la Dirección Provincial de Rentas, Adicional por Tareas Técnicas de los Entes Rectores, Adic. FONAVI, Adic. De la Dir. Prov. De Inmuebles, premio del INPROJUY, siendo el presente detalle simplemente de tipo enunciativo y/o ejemplificativo,
- Agentes comprendidos en convenios colectivos.

A partir del mes de Octubre el referido adicional estará sujeto a las variaciones que surjan de la política salarial que disponga el Ejecutivo Provincial, por ende, para el presente mes de Noviembre deberá incrementarse en un diez por ciento (10%).

B. ASIGNACION FAMILIAR POR HIJO - DECRETO N° 7.072-HF-2.022

Para los agentes que les corresponda algún beneficio del Régimen de Asignaciones Familiares, se liquidará según **ANEXO I, Recordando que por Circular N° 019-C.P/22 se dispuso con las siguientes particularidades:**

- a) Eliminar el último tramo de liquidación, pasando por ende los agentes comprendidos en el mismo a percibir la asignación correspondiente al tercer tramo.

- b) Unificar la asignación por escolaridad primaria y/o media y superior e incrementar el monto de la misma a Pesos Trescientos (\$300) por cada hijo comprendido en la misma.

C. COEFICIENTE CORRECTOR DE ANTIGÜEDAD

- a. Teniendo en cuenta lo dispuesto por Decreto-Acuerdo N° 1.550-H-08 (solamente para aquellos escalafones comprendidos en el mismo) y la medida de Política Salarial establecida para el mes de OCTUBRE/2.022, surgen los montos que se acompañan en el **ANEXO II** adjunto.
- b. Cada Organismo liquidador con o sin centro de liquidación propio, deberá liquidar la Antigüedad normal y habitual de cada escalafón atendiendo los conceptos Remunerativos Bonificables, vigentes a NOVIEMBRE/2.022.
- c. Consecuentemente, el valor de la Antigüedad vigente para el mes NOVIEMBRE/2.022 en adelante, será el importe mayor que surja de la confrontación entre los valores del **ANEXO II** y los calculados según punto b) precedente.

D. GUARDIA MÉDICA DEL INTERIOR – ADIC. POR DESEMPEÑO – ADIC. P/ATENCION

De conformidad a la medida adoptada y a lo previsto por el art. 5° de la ley N° 5.498/06 en el anexo III adjunto a la presente se indica el valor de la Guardia Medica del Interior vigente a partir del mes de NOVIEMBRE 2022.

Por Resolución Conjunta N° 3141 – SyHF – 22 se dispuso el descongelamiento del valor de la Guardia Medica del Interior (GMI) al mes de agosto/22, para la liquidación de las Guardias Extras, Guardias Activas contra factura y Guardias Servicios Especiales o Críticos cumplidas a partir de Septiembre/22.

Para la liquidación del Bono Guardia Covid-19 Dec. Acuerdo N° 1580-S-20 se mantienen los valores a Julio/21 (Circular N° 16-C.P./21) incrementado en un nueve por ciento (9%).

Con relación a los Módulos por Atención y Desempeño, Decreto N° 5.425-S-2.017 y N° 5.426-S-2.017, tales valores se indican en el ANEXO III adjunto.

E. BLANQUEO DE LOS MODULOS POR ATENCION Y DESEMPEÑO DEC. N° 5425-H-17

Recordar lo dispuesto en la Circular 026-CP/2022 que a partir de los haberes del mes de Agosto se blanquearon los módulos indicados precedentemente para aquellos agentes hombres que detentan sesenta (60) o más años de edad y mujeres que detentan cincuenta y ocho (58) o más años de edad.

F. IMPUESTO A LAS GANANCIAS

Recordar que de conformidad a lo previsto por la ley N° 27.617 y las normas que lo complementan Dec. N° 336/2.021 y Dec. N° 360/2.021 y la RG (AFIP) 5.008 y 5.076 se dispuso la creación de dos grupos con distintos beneficios y formas de liquidación. Asimismo, el artículo N° 12 de la ley N° 27.617 faculta al poder Ejecutivo Nacional a disponer nuevos montos de las deducciones especiales incrementales. En función a ello, mediante R.G. 5.280/22 AFIP y Decreto N° 714/22 se dispuso incrementar desde el mes de NOVIEMBRE/22 el valor bruto previsto en el inc. 2 art. 26 de la ley N° 27.617 de pesos \$280.792 a \$330.000 y de pesos \$330.000 a \$431.988.

SAM/vgr.



SAN SALVADOR DE JUJUY, 23 de Noviembre de 2022.-



"2022 - Año del Bicentenario del Paso a la Inmortalidad del Gral. Manuel Eduardo Arias"

GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE JUJUY
MINISTERIO DE HACIENDA Y FINANZAS
CONTADURIA DE LA PROVINCIA

PERSONAL JORNALIZADO - DECRETO N° 7.070-HF-2.022

NOVIEMBRE/2.022

CONCEPTO	VALOR JORNAL 8 HS.	VALOR JORNAL 6 HS.
Sueldo	985,78	739,32
Adicional Rem. Bon. Conv.- Decreto N° 9175-HF-19 (1) VER OBSERVACIONES	178,07	133,50
Adicional Remunerativo Bonificable Antigüedad	51,35	38,51
Adicional Remunerativo No Bonificable	150,95	113,16
Adicional No Remunerativo Bonificable	335,57	251,67
Suplemento No Remunerativo No Bonificable	10,11	7,56
Complemento Salarial de Emergencia VER OBSERVACIONES (2) Mensual	700	3000

ACLARACIONES

La Remuneración que surja de la aplicación de la escala precedente deberá compararse con el Valor del Mínimo Salarial vigente indicado en el Punto 4 de la presente Circular proporcional a la jornada laboral y en caso de corresponder se les abonará un suplemento NRNB - MINIMO SALARIAL - hasta alcanzar el valor mencionado, concepto este que a partir del 2do semestre/22 será computado para la determinación del sueldo anual complementario.

(1) **OBSERVACIONES:** el Suplemento Remunerativo Bonificable Conversión Decreto N° 9.175-HF-2.019 es de carácter personal; por ende, todo agente que detente DOS (2) o más cargos compatibles, tales Suplemento deberán liquidarse en un solo cargo, respetándose el mismo orden de preferencia que el indicado en la OBSERVACIÓN (1).

(2) Para los agentes con carga horaria de seis (6) horas liquidar un Complemento Salarial de Emergencia por Persona N.R.N.B. de pesos Tres (\$3.000) mensuales, y de pesos setecientos (\$700) mensuales para aquellos con carga horaria de ocho (8) horas, ambos proporcional a los días trabajados. Los mismos no serán considerados para la determinación del mínimo salarial, como así tampoco para el cálculo de los tramos para el cobro de las asignaciones familiares, ni para la determinación del Sueldo Anual Complementario.

SAN SALVADOR DE JUJUY, 23 de Noviembre de 2022.-

SAM/vgr.



ANEXO I

Ley N° 4441

SISTEMA DE ASIGNACIONES FAMILIARES NOVIEMBRE/2022 - DECRETO N° 7.072 -HF-2.022

Asignaciones equivalentes a hijo	Decreto- Acuerdo N° 7.072 -HF-22			
	nov-22			
	R.B. ≤ \$74.536	\$74.536 < R.B. ≤ \$78.602	\$78.602 < R.B.	
PRENATAL	6.000,00	3.200,00	1.800,00	
HIJO o MENOR A CARGO	6.000,00	3.200,00	1.800,00	
HIJO o MENOR o FAMILIAR DISCAPACITADO A CARGO	24.000,00			
FAMILIAR A CARGO	6.000,00	3.200,00	1.800,00	
ASIG. P/ ESC. PRIMARIA, MEDIA Y SUP.	300,00			
ASIG. P/ ESC. PRIM., MEDIA Y SUP. HIJO DISCAP.	600,00			



CON. JUNIO/2022

ANEXO II

COEFICIENTE CORRECTOR DE ANTIGÜEDAD

Escalafón	Categorías		nov-22
General	Categoría 1		1.594,97
Profesional	A-5	E	1.590,50
	A-4	D	1.458,44
	A-3	C	1.298,62
	A-2	B	1.176,13
	A-1	A	1.072,62
	B-5		1.515,06
	B-4		1.383,00
	B-3		1.232,43
	B-2		1.119,35
	B-1		1.025,41
	C-5		1.467,85
	C-4		1.354,93
	C-3		1.204,20
	C-2		1.091,28
	C-1		996,86
	Prof 24 Hs - Ley 5498		857,77
Seguridad	COMISARIO GENERAL	INSPECTOR GENERAL	1.301,17
Unidad de Control Previsional	Jerárquico	GERENTE GENERAL	1.370,44
		GERENTE DEPARTAMENTAL	1.286,52
		SUBGERENTE GENERAL	1.233,44
		JEFE DE DEPARTAMENTOS	1.184,08
	Superior y Profesional	JEFE DE DIVISION	1.105,68
		JEFE DE SECCION TECNICA	1.039,46
		JEFE DE SECCION ADMINISTRATIVA	1.009,31
	Técnico	TECNICO I	943,03
		TECNICO II	921,25
		TECNICO III	1.011,93
		TECNICO IV	868,09
		TECNICO V	834,25
	Auxiliar	AUXILIAR I	873,31
		AUXILIAR II	829,69
		AUXILIAR III	811,32
		AUXILIAR IV	792,66
		AUXILIAR V	776,96
	Maestranza	MAYORDOMO	863,56
		OFICIAL I	823,03
		OFICIAL II	809,78
	Servicio	ORDENANZA I	782,98
		ORDENANZA II	767,77
		ORDENANZA III	744,26
		MENSAJERO	700,98



CONTADOR GENERAL
 CONTADURÍA DE LA PROVINCIA DE JUJUY

ANEXO III

"ADICIONAL POR DESEMPEÑO" LEY 4413 - "ADICIONAL POR ATENCION O DESEMPEÑO" LEY 4135

CON ESCALA SALARIAL NOVIEMBRE/22 (SOBRE CAT."A")			nov-22
CALCULO GUARDIA MEDICA DEL INTERIOR			
REM.BON."A"	40286,49	COD.1770	11855,79
VALOR G.M.I		12085,95	3556,74
VALOR TOTAL G.M.I			15642,68

LEY 4413	
SISTEMA DE MODULO POR DESEMPEÑO	
CATEGORIAS "A" 100%	\$ 15.642,68
CATEGORIAS "B" 80%	\$ 12.514,14
CATEGORIAS "C" 60%	\$ 9.385,61

LEY 4135	
SISTEMA DE MODULOS DE ATENCION Y DESEMPEÑO	
VALOR MODULO	\$ 15.642,68

CATEGORIA	"ADICIONAL POR DESEMPEÑO"
A-5	\$ 15.642,68
A-4	\$ 23.464,02
A-3	\$ 23.464,02
A-2	\$ 31.285,36
A-1	\$ 31.285,36
B-5	\$ 12.514,14
B-4	\$ 18.771,22
B-3	\$ 18.771,22
B-2	\$ 25.028,29
B-1	\$ 25.028,29
C-5	\$ 9.385,61
C-4	\$ 14.078,41
C-3	\$ 14.078,41
C-2	\$ 18.771,22
C-1	\$ 18.771,22

CATEGORIA	"ADIC. POR ATENCION O DESEMPEÑO"
E	\$ 15.642,68
D	\$ 23.464,02
C	\$ 23.464,02
B	\$ 31.285,36
A	\$ 31.285,36



[Handwritten signature]
 DR. JUAN CARLOS BARRERA
 SECRETARIO DE ECONOMIA Y FINANZAS

ESCALAFÓN GENERAL REMUNERACIONES NOVIEMBRE 2022 - DECRETO N° 7.069-HF-2.022

CATEG	Sueldo	Adicional Remun Bonificable	Haberes Rem Bon	Adicional Rem. Bonif. Antigüedad	Adicional Remun No Bonificable	Adicional No Remun Bonificable	Sup. No Rem. No Bon (nuevo)
24	30.759,56	9.224,29	39.983,85	1.283,82	3.294,73	13.983,27	228,93
23	29.942,32	8.530,62	38.472,94	1.283,82	3.294,73	13.195,28	228,93
22	29.529,32	8.179,84	37.709,16	1.283,82	3.294,73	12.796,89	228,93
21	28.950,78	7.688,90	36.639,67	1.283,82	3.294,73	12.239,15	228,93
20a	28.702,89	7.478,41	36.181,29	1.283,82	3.294,73	12.000,07	228,93
20	28.289,67	7.127,75	35.417,42	1.283,82	3.294,73	11.601,71	228,93
19	28.262,08	7.104,35	35.366,43	1.283,82	3.294,73	11.575,12	228,93
18	27.081,58	6.415,89	33.497,47	1.283,82	3.654,15	10.663,55	246,90
17	26.940,85	6.296,34	33.237,19	1.283,82	3.654,15	10.527,77	246,90
16	26.561,43	5.974,29	32.535,72	1.283,82	3.654,15	10.161,94	246,90
15	26.282,96	5.737,86	32.020,81	1.283,82	3.654,15	9.893,38	246,90
14	26.258,36	5.717,00	31.975,36	1.283,82	3.654,15	9.869,68	246,90
13	26.242,96	5.704,03	31.946,99	1.283,82	3.654,15	9.854,91	246,90
12	26.178,58	5.649,47	31.828,04	1.283,82	3.654,15	9.792,90	246,90
11	26.049,44	5.644,37	31.693,81	1.283,82	3.773,96	9.743,94	252,89
10	26.040,24	5.636,49	31.676,73	1.283,82	3.773,96	9.735,02	252,89
9	25.807,54	5.439,10	31.246,63	1.283,82	3.773,96	9.510,74	252,89
8	25.807,54	5.439,10	31.246,63	1.283,82	3.773,96	9.510,74	252,89
7	25.103,66	4.841,57	29.945,23	1.283,82	3.773,96	8.832,00	252,89
6	25.103,66	4.841,57	29.945,23	1.283,82	3.773,96	8.832,00	252,89
5	25.103,66	4.841,57	29.945,23	1.283,82	3.773,96	8.832,00	252,89
4	25.103,66	4.841,57	29.945,23	1.283,82	3.773,96	8.832,00	252,89
3	24.950,74	4.711,71	29.662,45	1.283,82	3.773,96	8.684,51	252,89
2	24.797,59	4.581,74	29.379,33	1.283,82	3.773,96	8.536,85	252,89
1	24.644,67	4.451,88	29.096,55	1.283,82	3.773,96	8.389,36	252,89



[Handwritten signature]
 01 JUN 2022 14:00
 CONTADURIA DE LA PROVINCIA

PROFESIONALES 4413 - 4418 - 5498 REMUNERACIONES NOVIEMBRE 2022 - DECRETO N° 7.069-HF-2.022

CODIGO LIQ.	30	250	TOTAL	1520	1120	TOTAL	TOTAL REMUNER.	1770	1930	1850	TOTAL NO REMUNERATIVO	TOTAL
DECRETO	D.AC.1749-H-12	AD.REM.BON.	REMUNERATIVO	D.AC.1749-H-12	723/07 EN 1/652/07	REMUNERATIVO	TOTAL REMUNER.	D.AC.1749-H-12	4371/09	SUPLEMENTO	NO	TOTAL
CATEGORIA	REMUN.BASICA	CONV.PER.	* BONIFICABLE	AD.REM.NO BON.	AD RESP. PROF.	NO BONIFICABLE		ANRBO.N DA 4371/09	AD INCR VAR R PROF	NO REM NO BON	REMUNERATIVO	
A-5	E	49552,54	7715,84	57268,39	2296,32	31497,61	91062,32	17811,51	9796,33	114,82	27722,65	118784,98
A-4	D	45955,77	6990,72	52946,48	2296,32	29120,57	84363,37	16295,72	8962,65	114,82	25373,19	109736,56
A-3	C	41586,59	6109,98	47696,57	2296,32	26233,11	76226,01	14454,64	7950,05	114,82	22519,52	98745,52
A-2	B	38243,37	5436,05	43679,43	2296,32	24023,68	69999,43	13045,82	7175,20	114,82	20335,84	90335,27
A-1	A	35419,80	4866,69	40286,49	2296,32	22157,57	64740,38	11855,79	6520,68	114,82	18491,29	83231,67
B-5		47494,73	7301,04	54795,77	2296,32	30137,67	87229,77	16944,37	9319,40	114,82	26378,59	113608,35
B-4		43897,95	6575,91	50473,86	2296,32	27760,62	80530,81	15428,58	8485,72	114,82	24029,12	104559,93
B-3		39788,20	5747,42	45535,63	2296,32	25044,59	72876,55	13686,76	7533,22	114,82	21344,79	94221,33
B-2		36704,93	5125,73	41830,67	2296,32	23006,87	67133,86	12397,33	6818,53	114,82	19330,68	86464,54
B-1		34134,40	4607,56	38741,96	2296,32	21308,08	62346,36	11314,11	6222,76	114,82	17651,68	79998,04
C-5		46209,33	7041,92	53251,25	2296,32	29288,19	84835,75	16402,68	9021,48	114,82	25538,97	110374,73
C-4		43126,33	6420,30	49546,63	2296,32	27250,64	79093,59	15103,40	8306,87	114,82	23525,08	102618,67
C-3		39015,79	5591,74	44607,53	2296,32	24534,14	71437,99	13371,29	7354,21	114,82	20840,32	92278,31
C-2		35932,78	4970,12	40902,91	2296,32	22496,60	65695,83	12072,01	6639,60	114,82	18826,42	84522,25
C-1		33361,21	4451,88	37813,08	2296,32	20797,19	60906,60	10988,54	6043,70	114,82	17147,05	78053,65
A-24HS		28335,84	3893,35	32229,19	1837,06	17726,05	51792,30	9484,62	5216,54	91,85	14793,02	65585,32



MANUEL MARTINEZ GARCIA
SECRETARIO DE CONTABILIDAD

ESCALA IPPS REMUNERACIONESNOVIEMBRE 2.022 - DECRETO N° 7069-HF-2022

Categ	Descripción Categoría	Sueldo Básico	Adic. Rem Bonificable Conv.	Haberes Remunerativo Bonificable	Adicional Remunerativo Bonificable p/ Antigüedad D.A. 6362-H-06	Adicional Remunerativo No Bonificable	Adicional No Remunerativo Bonificable D.A.4371-H-09	Suplemento No Remunerativo No Bonificable
1	GERENTE GENERAL	44.154,39	14.121,54	58.275,93	1.283,82	3.294,73	21.534,72	228,93
24	SUB-GERENTE GENERAL	39.738,96	12.709,39	52.448,34	1.283,82	3.294,73	19.381,25	228,93
2	GERENTE DEPARTAMENTAL	41.670,51	12.909,00	54.579,51	1.283,82	3.294,73	19.950,00	228,93
3	JEFE DE DEPARTAMENTOS	38.694,68	11.429,35	50.124,03	1.283,82	3.294,73	18.016,18	228,93
4	JEFE DE DIVISION	36.695,06	10.297,24	46.992,29	1.283,82	3.294,73	16.552,91	228,93
5	JEFE DE SECCION TECNICA	35.061,00	9.340,64	44.401,64	1.283,82	3.294,73	15.319,78	228,93
7	TECNICO I	32.682,00	7.947,95	40.629,95	1.283,82	3.294,73	13.524,49	228,93
8	TECNICO II	32.144,76	7.633,45	39.778,21	1.283,82	3.294,73	13.119,07	228,93
9	TECNICO III	31.688,03	7.354,37	39.022,40	1.283,82	3.294,73	12.759,31	228,93
10	TECNICO IV	30.833,42	6.865,78	37.699,20	1.283,82	3.294,73	12.129,48	228,93
11	TECNICO V	29.998,54	6.377,03	36.375,57	1.283,82	3.294,73	11.499,44	228,93
12	AUXILIAR I	30.962,07	6.941,10	37.903,17	1.283,82	3.294,73	12.226,56	228,93
13	AUXILIAR II	29.885,96	6.311,13	36.197,09	1.283,82	3.294,73	11.414,49	228,93
14	AUXILIAR III	29.432,95	6.045,93	35.478,88	1.283,82	3.294,73	11.072,63	228,93
15	AUXILIAR IV	28.972,31	5.776,27	34.748,57	1.283,82	3.294,73	10.725,00	228,93
16	AUXILIAR V	28.585,25	5.549,69	34.134,94	1.283,82	3.294,73	10.432,92	228,93
17	MAYORDOMO	30.720,30	6.799,56	37.519,86	1.283,82	3.294,73	12.044,11	228,93
20	ORDENANZA I	28.733,53	5.636,49	34.370,02	1.283,82	3.294,73	10.544,82	228,93
21	ORDENANZA II	28.357,66	5.416,45	33.774,11	1.283,82	3.294,73	10.261,17	228,93



[Handwritten signature]
 PSE. JUAN CARLOS GARCIA
 PRESIDENTE DEL COMITÉ DE FISCALIZACIÓN

FUERZAS DE SEGURIDAD REMUNERACIONES NOVIEMBRE 2022 - DECRETO N° 7.073-HF-2.022

PERSONAL SUPERIOR

Policia	cat	Servicio Penitenciario Norma	Sueldo Básico D.A. 2850-H-09	Riesgo Prof. D.A. 5165-E-58	Dedic. Esp. Ley 3759/81	Resp. Func. Ley 3759/81	Riesgo Nocturno D.A. 15599-E-90	Adic. Rem. Bon. D.A. 2850-H-09	REMUN. BASICA	Ded. Exclusiva	Adic. Produc.	Adic. Uniforme	Adic. RnoB	Adic. Jer	Sup. NR NB	TOTAL ESCALA
COMISARIO GENERAL	72	INSPECTOR GENERAL	951,75	239,68	237,94	333,11	611,83	90.685,81	93.059,92	51.182,96	18.611,68	25.500,00	1.309,40	51.182,96	0,00	240.847,22
COMISARIO MAYOR	68	PREFECTO	883,70	239,68	220,92	265,11	584,56	86.145,83	87.329,83	48.036,91	17.467,97	25.500,00	1.309,40	38.429,53	0,00	219.063,64
COMISARIO INSPECTOR	64	SUB-PREFECTO	838,65	239,68	208,86	209,66	572,26	81.429,02	83.469,93	45.924,41	16.669,78	25.500,00	1.309,40	32.147,09	0,00	205.076,62
COMISARIO	60	ALCAIDE MAYOR	773,92	239,68	194,73	155,78	517,46	76.130,26	78.015,84	42.909,26	15.603,37	25.500,00	1.309,40	27.891,02	0,00	191.226,90
COMISARIO	56	ALCAIDE	751,22	239,68	187,80	112,68	512,95	73.744,18	75.549,52	41.551,69	15.109,70	25.500,00	1.309,40	24.831,01	0,00	183.950,32
SUB-COMISARIO	52	SUB-ALCAIDE	710,98	239,68	177,75	106,65	504,88	71.180,39	72.920,32	40.105,18	14.894,06	25.500,00	1.309,40	20.052,09	0,00	174.473,05
OFICIAL PRINCIPAL	48	ADJUTOR PRINCIPAL	611,76	239,68	152,84		410,00	62.063,55	63.477,93	34.912,86	12.695,59	25.500,00	1.309,40		0,00	137.895,78
OFICIAL INSPECTOR	44	ADJUTOR	577,12	239,68	144,28		371,10	58.385,12	60.727,30	33.400,01	12.145,46	25.500,00	1.309,40		0,00	133.082,17
OFICIAL SUB-INSPECTOR	40	SUB-ADJUTOR	556,12	239,68	139,03		369,44	56.163,27	58.467,54	32.707,15	11.899,51	25.500,00	1.309,40		0,00	130.877,60
OFICIAL AYUDANTE	36	SUB-ADJUTOR AUXILIAR	536,20	239,68	134,05		334,09	55.399,65	57.643,67	31.704,13	11.528,77	25.500,00	1.309,40		0,00	127.886,18
PERSONAL SUB-ALTERNO																
SUB-OFICIAL MAYOR	32	AYUDANTE MAYOR	675,06	239,68	169,02		451,99	68.496,03	68.032,79	37.418,03	13.606,56	25.500,00	1.309,40	25.954,51	0,00	171.921,29
SUB-OFICIAL PRINCIPAL	28	AYUDANTE PRINCIPAL	619,97	239,68	154,99		419,25	62.706,22	64.140,12	35.277,07	12.828,02	25.500,00	1.309,40	20.973,82	0,00	160.028,44
SARGENTO AYUDANTE	24	AYUDANTE DE 1º	580,58	239,68	145,14		385,80	59.859,73	61.210,94	33.665,01	12.242,19	25.500,00	1.309,40	16.679,98	0,00	150.608,52
SARGENTO PRIMERO	20	AYUDANTE DE 2º	554,18	239,68	138,55		378,21	58.213,34	59.523,96	32.733,18	11.904,79	25.500,00	1.309,40	12.976,22	0,00	143.952,55
SARGENTO	16	AYUDANTE DE 3º	524,10	239,68	131,02		340,73	56.824,13	57.069,96	31.382,81	11.411,93	25.500,00	1.309,40		0,00	126.563,81
CABO PRIMERO	12	AYUDANTE DE 4º	508,42	239,68	126,60		324,84	54.531,84	55.729,38	30.651,16	11.145,86	25.500,00	1.309,40		0,00	124.338,82
CABO	8	AYUDANTE DE 5º	492,47	239,68	123,12		324,37	53.724,58	54.904,22	30.197,32	10.690,94	25.500,00	1.309,40		0,00	122.891,79
AGENTE	4	SUB-AYUDANTE	478,35	239,68	119,84		308,10	52.651,74	53.796,71	29.588,19	10.759,34	25.500,00	1.309,40		0,00	120.953,65



Handwritten signature and official stamp of the Contaduría de la Provincia de Jujuy.